

Coalitieakkoord Almere 2020-2022



Een *frisse* start



Almere

GROENLINKS

ChristenUnie

INLEIDING

Dit akkoord beschrijft de koers waarlangs VVD, D66, GroenLinks, Leefbaar Almere, ChristenUnie en CDA invulling geven aan de bestuursverantwoordelijkheid voor deze periode. Wij staan daarbij voor grote uitdagingen, zoals de vraag naar woningen, de oplossing van het lerarentekort, de ontwikkelingen binnen het sociaal domein en de voorbereidingen voor de Floriade.

Wij zijn ambitieus om daarmee samen verder aan de slag te gaan en tot goede resultaten voor onze stad te komen. Wij zijn daarbij ook realistisch, aangezien dit akkoord een periode van twee jaar

bestrijkt tot aan de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2022. Daarom staat dit akkoord in het teken van de goede dingen goed doen. Wij leggen daarbij nieuwe accenten en hebben oog voor actuele ontwikkelingen. De gewijzigde coalitiesamenstelling, met Leefbaar Almere en het CDA, is daarbij zichtbaar in de beleidsthema's van dit akkoord. Tegelijkertijd bouwen wij onverminderd voort op wat reeds in gang is gezet.

De thema's en opgaven uit het coalitieakkoord 2018-2022, voor zover nog steeds relevant, onderschrijven wij en deze zijn daarom aan dit akkoord toegevoegd.



BELEIDSTHEMA'S

■ ONTWIKKELINGEN SOCIAAL DOMEIN

Binnen het sociaal domein blijft toereikende sturing op kwaliteit, kwantiteit en financiën een punt van aandacht. De veelheid aan ontwikkelingen en de grote samenhang van uiteenlopende beleidsonderdelen maken het niet makkelijk, maar wel kansrijk om stap voor stap toe te werken naar een betere regie voor het gezin en vermindering van het aantal hulpverleners per hulpzoekende. Het doorontwikkelen van de wijkteams, waarover momenteel in de raad wordt gesproken, sluit hierbij aan.

De ambulantiseringsopgave, het streven om mensen met een beperking zo 'normaal' mogelijk te laten participeren en de benodigde hulp aan huis te bieden, is groot. De geboden hulp aan huis kan variëren van lichte zorg tot elke dag intensieve thuishulp, crisisopvang aan huis of intensieve gedragskundige begeleiding. De woonvorm kan variëren van een tussenvorm tussen een instelling en zelfstandig wonen, een collectieve woonvoorziening en een zelfstandige woning. Deze ambulantisering vindt plaats in de GGZ, ouderenzorg, jeugdzorg en beschermd wonen en maatschappelijke opvang. Het is van groot belang om de afbouw van voorzieningen gelijke tred te laten hebben met de opbouw van wonen met zorg thuis. Om die reden hebben wij besloten een 9e opgave toe te voegen, de opgave 'wonen met zorg'. Deze opgave zullen wij de komende maanden verder uitwerken. Onderdeel hiervan zal zijn het voorkomen en aanpakken van woonoverlast. Ernstige woonoverlast kan het woonplezier van mensen volledig verstoren en wordt vaak veroorzaakt door een stapeling van problemen bij een of meerdere buurtbewoners. Wij gaan de aanpak hiervan in overleg met betrokken partners, zoals woningbouwcorporaties, politie, buurtbemiddelaars en zorgaanbieders intensiveren.

Ten aanzien van werk en inkomen zullen wij maximaal inzetten op meedoen. Meedoen, meewerken en indien mogelijk je eigen inkomen (deels) verdienen, vrijwilligerswerk of mantelzorg doen. Wij gaan daarom op weg naar een nieuw armoedebeleid waarin de beschikbare middelen efficiënt worden ingezet omdat het gaat om een tijdelijke vraag richting zelfstandigheid. Dat kunnen wij als overheid niet alleen. Daar hebben wij de inzet van en samenwerking met ondernemers en maatschappelijke partners hard bij nodig. Ook bij arbeidstoeleiding kunnen wij de deskundigheid van de professionele uitzendbranche goed gebruiken: deze inzet leidt momenteel al tot een veel hogere uitstroom uit de bijstand. En, heel belangrijk, duurzamer. Dus mensen kunnen niet alleen weer meedoen en meewerken, maar behouden hun baan ook veel vaker op lange termijn. Wij zullen de bezuiniging op re-integratie dan ook substantieel verminderen en samenwerking met de uitzendbranche in stand houden. Meedoen betekent ook dat in het mensen van werk naar werk begeleiden zinvolle tussenstations denkbaar zijn. Zeker waar het gaat om functies die voor de samenleving van groot belang zijn maar die lastig zijn in te vullen. Wij willen daarom onderzoeken of inwoners met een bijstandsuitkering ingezet kunnen worden als conciërge op school.

■ FLORIADE: INVESTERING IN DE STAD

Wij zijn er trots op dat de Floriade in Almere wordt georganiseerd. Een succesvolle Floriade vraagt dat met volledige aandacht en gevoel van urgentie de komende twee jaar doorgewerkt wordt. Dat vraagt de maximale inzet van iedere portefeuillehouder. Wij verwachten ook dat alle betrokken partijen keihard aan de slag gaan om een succesvol evenement neer te zetten, waarbij

de gemeente een belangrijke regierol speelt en daadkracht toont. Alleen zo kan het beste van Almere worden getoond. De Floriade biedt namelijk prachtige kansen voor Almere. Sommige van die kansen zijn al verzilverd, zoals bijvoorbeeld de snellere realisering van de A6, de snellere totale vernieuwing van het station Almere Centrum en de realisatie van een nieuwe onderwijscampus. De Floriade draagt bij aan een positief beeld van de stad, zet Almere internationaal op de kaart en zorgt voor extra werkgelegenheid in de stad. Zo heeft het Floriadewerkbedrijf al een miljoen euro bespaard op het uitgeven van uitkeringen door mensen aan een baan te helpen. De Floriade biedt ook mooie kansen om innovatie op het gebied van duurzaamheid en voedselproductie mogelijk te maken. Wij vinden het van groot belang dat de stad zoveel mogelijk profiteert van de Floriade en de positieve effecten dus zoveel mogelijk in de stad landen.

In de beperkte tijd die nog voor ons ligt, moet er nog veel gebeuren om het evenement succesvol uitgevoerd te krijgen. Onze primaire inspanning is daar dan ook op gericht. Die inspanningen zullen gepaard gaan met spannende en onvoorzienbare momenten, die ook horen bij een dergelijk programma. Daarbij is het vermoedelijk onontkoombaar dat er een beroep zal worden gedaan op extra financiële middelen. Dit is voor een deel het gevolg van de aard van de opgave die maakt dat kansen moeten worden verzilverd of risico's bijgesteld. Voor een ander deel geldt dat zaken nog moeten worden uitgewerkt, denk daarbij bijvoorbeeld aan het veiligheidsplan en het herijken van de business case. Toekenning van extra financiële middelen kan plaatsvinden indien dat daadwerkelijk bijdraagt aan de kwaliteit van het evenement. Een fantastisch georganiseerde Floriade is immers een investering in de stad.

Een van de belangrijkste opbrengsten van de Floriade is de prachtige woonwijk die na het evenement overblijft. In het Floriadegebied en daaromheen zijn veel mogelijkheden om een innovatieve, duurzame en aantrekkelijke woonwijk

te realiseren. Het is voor ons van groot belang dat de verdien capaciteit van het Floriadegebied substantieel wordt benut. Daartoe worden in deze raadsperiode concrete scenario's voor woningbouw ontwikkeld.

■ WONEN

Aanjagen woningbouw

Het woonvraagstuk heeft de grootste urgentie. Niet alleen in Nederland maar ook in Almere. De woningmarkt is bijna ondoordringbaar voor degenen die een beroep moeten doen op sociale woningbouw of tot de middeninkomens behoren. Weliswaar worden in deze raadsperiode 2.000 tot 2.500 woningen in de sociale sector gerealiseerd, maar natuurlijk zijn veel meer woningen noodzakelijk: woningen die geschikt zijn voor starters, voor studenten, voor één of tweepersoonshuishoudens en voor senioren. De komende twee jaar wordt alles in het werk gesteld om initiatieven tot woningbouw voor die groepen aan te jagen. Zodat mensen aan een woning kunnen komen, voor het eerst of om door te kunnen stromen.

Twee zaken zijn daarbij van belang: balans en diversiteit. Naast balans in de stad en per wijk, moet er balans in het aanbod zijn. Almeerders hebben zeer uiteenlopende woonwensen en -behoeften. Daar moeten wij aan tegemoet komen: wij willen kleine en grote woningen bouwen, appartementen en eengezinswoningen en kant-en-klare woningen (prefab). Nu mensen meer en meer zelf verantwoordelijk zijn om voor zichzelf en hun naasten te zorgen zal dit ook ruimhartig gefaciliteerd moeten worden. In de huidige praktijk blijken initiatiefnemers vaak tegen talloze barrières op te lopen en langs vele loketten te moeten. De 1-loket gedachte en eigenaarschap is hierbij dan ook nodig. Wij vinden het belangrijk om collectieve initiatieven van mensen die bij elkaar willen wonen, of dat nu is om hun zorg optimaal te organiseren of omdat ze dat leuk vinden, mogelijk te maken. Ook zorgconcepten in collectieve bouw dienen zich aan. Verder willen wij het effect van extramuralisering – dat wil zeggen het bieden van zorg buiten een

instelling – goed kunnen vertalen naar onze lokale huisvestingsopgave. Wij laten de voorkeur voor de organische ontwikkeling niet los. Mensen maken ten slotte de stad. Wij gaan de bouwproductie wel aanjagen, waar mogelijk samen met lokale ontwikkelaars. Jaarlijks rapporteren wij aan de raad en de stad hoeveel woningen er zijn gebouwd en hoe wij in willen spelen op ontwikkelingen en wensen en hoe de balans en diversiteit in de wijk is verzekerd.

‘Inbreiden’ en ‘verdichten’ behouden groen

Het belang van een gedifferentieerd woningbestand en bevolkingssamenstelling per wijk en buurt maakt dat inbreiding en verdichting nodig is. Dat zal met name zijn bij centra en vervoersknooppunten. Verdichtende woningbouwplannen worden gerealiseerd met aandacht voor en behoud van een bestaand groen karakter van het gebied. Een uniek kenmerk van Almere is immers dat wonen en groen samengaan. Deze unieke eigenschap willen wij behouden. Hoogbouw kent daardoor in sommige gebieden zijn grenzen, ook rekening houdend met de kaders hiervoor. Wij blijven inzetten op een bebouwde kwaliteit die past bij de omgeving en toekomstbestendigenduurzaam is, overeenkomstig landelijke maatstaven. De vernieuwing van de centra van Almere-Haven en Almere-Buiten zetten wij door, waarbij het uitgangspunt blijft dat deze gebieden een kwalitatieve impuls nodig hebben om ook het voorzieningenniveau omhoog te brengen.

Naast ‘koop’, huurwoningen voor middeninkomens

Almere is ontstaan als een plek waar iedereen kan wonen, ongeacht beurs of achtergrond. Aan dat mooie ideaal wordt vastgehouden. Daarbij worden plannen doorlopend getoetst op bijdrage aan doorstroming en huisvesting voor mensen met een zorgvraag en starters. Op dit moment wordt daarom voorrang gegeven aan de bouw van appartementen en kleinere type woningen/appartementen. Voor studenten zullen studentencomplexen worden gebouwd, waarin studenten gemeenschappelijke ruimtes delen. Op die manier willen wij de huisvesting van studenten met een campuscontract een impuls geven en kunnen veel meer studenten

gehuisvest worden. Voor de middeninkomens blijven wij koopwoningen realiseren, maar met een extra en nadrukkelijker inzet op midden huur woningen om juist die woningen voor de middeninkomens te behouden. In het vinden van deze juiste balans streven wij ernaar om voor deze categorie 30% in huur te realiseren. Hierbij maken wij afspraken met ontwikkelaars over langdurigheid en inkomenseisen. Dit alles laat onverlet de noodzaak om ook de hogere inkomensgroepen aan onze stad te blijven binden en met bouw mogelijkheden daar invulling aan te geven.

Wonen is meer dan bouwen

Het gaat ook om binding en hechting, zeker bij een stad met een relatief korte bestaansgeschiedenis. Langzaam maar zeker gaan wij toe naar de situatie dat niet meer uitsluitend naar woningaantallen wordt gekeken maar naar het huisvesten van personen. Waar niet meer de lengte en duur van een wachtlijst bepalend is, maar de grootte van de slagingskans in het vinden van de juiste woning. Zodat inwoners die in Almere zijn opgegroeid en hier graag willen blijven dat ook kunnen. De ambitie blijft gedifferentieerde wijken en buurten in onze stad te hebben, omdat wij van mening zijn dat een gemêleerde, maar ook evenwichtige wijk de grootste kans tot cohesie, sociale binding en veiligheid met zich mee brengt. Bij het toetsen van (ver)bouwplannen is dan ook bijzondere aandacht voor leefbaarheid. Dit is ook gerelateerd aan de noodzaak nieuwbouw echt voor eigen bewoning te realiseren en niet voor speculatie en onderhandse verhuur etc., zodat de goede dingen op de goede plek gebeuren.

Ambitie in cijfers

Concreet is het onze ambitie tot 2030 tussen de 17.500 en 24.500 woningen te bouwen in Almere. Dat betekent dat wij het bouwvolume de komende twee jaar al op 4.000 woningen willen brengen en de komende twee jaar in planvorming zo ver komen dat in de twee volgende raadsperiodes het mogelijk is tenminste de overige woningen te realiseren. Omdat de toekomst zich nooit exact laat voorspellen, werken wij voor deze opgave met een

bandbreedte en met vijf verschillende categorieën.

■ FINANCIËN

	Ondergrens (aantal)	Bovengrens (aantal)
Studentenwoningen	1.000	1.500
Jongerenwoningen	1.000	2.000
Lage inkomens (overig)	4.000	5.000
Midden inkomens	7.000	10.000
Hoge inkomens	4.500	6.000
Totaal	17.500	24.500

Binnen bovengenoemde bandbreedtes streven wij evenwichtigheid na in de samenstelling van woningen, zowel in de totalen als per wijk, zowel bij inbreiding als bij gebiedsontwikkeling.

Wij gaan alles op alles zetten om deze ambitie te realiseren, ook als er mogelijke tegenslagen zijn. En lukt dit niet via inbreiden of gebiedsontwikkeling dan worden tijdelijke woningen gebouwd.

Gedegen financieel beleid

Wij staan voor een gedegen financieel beleid. Een beleid dat ook rekening houdt met mindere tijden en onvoorziene gebeurtenissen. Daarbij hoort een spaardoel van de helft van de winst uit het grondbedrijf met een minimum van 10 miljoen euro. Aangezien minder gespaard is dan afgesproken, moet de komende twee jaar dus 28 miljoen euro gespaard worden. Daarnaast komt de winst uit het Grondbedrijf ten goede aan het beheer van de stad (2 miljoen) en stedelijke vernieuwing (20%). Resterende winsten zijn voornamelijk bestemd voor het extra snel inlopen van de spaardoelstelling, waarbij rekening wordt gehouden met incidentele knelpunten en -wensen. De reserves en voorzieningen worden doorgelicht op nut en noodzaak en voorzien van nieuwe kaders. Daarbij hoort ook beter inzicht in incidentele en structurele risico's. Wij willen dat een helder kader gemaakt wordt, waarmee duidelijk wordt op welke wijze de gemeente met haar reserves dient om te gaan, bijvoorbeeld onder welke voorwaarden de reserves mogen worden gebruikt of wanneer zij aangevuld dienen te worden. Hierbij



moet ook aandacht zijn voor investeringssystematiek die hoort bij een steeds groeiende stad. Verder zullen middelen die vanuit het Rijk beschikbaar worden gesteld voor de energietransitie uitdrukkelijk daarvoor worden gebruikt. Ten slotte wordt de OZB hooguit met de inflatiecorrectie verhoogd.

Verlaging afvalstoffenheffing

De ambitie is en blijft om de afvalstoffenheffing te verlagen ten opzichte van 2018 en daarvoor in het bijzonder te kijken naar de kostentoerekeningssystematiek. Dit naast de bijdrage die een nieuw afvalinzamel systeem en de geldende doelstellingen voor verlaging van restafval en afvalscheiding hieraan levert. Het college komt in de eerste helft van 2020 met een raadsvoorstel voor de inzameling en scheiding van afval en de kosten daarvan, waarbij tariefdifferentiatie een belangrijk uitgangspunt is. Een en ander moet leiden tot de hierboven genoemde verlaging van de afvalstoffenheffing.

■ ONDERMIJNING EN GEORGANISEERDE CRIMINALITEIT VEREISEN DRINGENDE AANDACHT

Almere is een relatief veilige stad en moet dat blijven. Grote zorg bestaat echter over de toenemende omvang van ondermijning en de georganiseerde criminaliteit, zoals drugshandel, witwassen, mensenhandel, arbeidsuitbuiting en wapenhandel. Crimineel treden daarbij steeds meer binnen in de fysieke en digitale leefwereld van inwoners. De handhavingscapaciteit van de gemeente en capaciteit van de politie is hier niet op toegerust. Prioritering is dan voor de korte termijn soms onvermijdelijk, waarbij het veiligheidsgevoel van de inwoner voorop staat. Het vraagt ook om nieuwe impulsen en ruimte voor creatieve oplossingen om ondermijning tegen te gaan. Hierbij is ook de steun van en samenwerking met de regio en Rijksoverheid noodzakelijk.

■ RUIMTE VOOR INITIATIEF

Deze stad ademt nog steeds de pioniersgeest. Initiatieven van inwoners en ondernemers dienen dan ook de ruimte te krijgen. Niet alleen wat betreft het versterken van de economie en werkgelegenheid, maar ook waar het gaat om ideeën die bijdragen aan de gemeenschapszin in wijken en buurten.

Regels zijn onvermijdelijk maar mogen creativiteit en initiatiefzin niet onnodig belemmeren. Daarom zal dit jaar gestart worden met schrapessies waarin wij samen met ondernemers kijken welke regels kunnen worden afgeschaft.

■ EXTRA INVESTERING CULTUURFONDS

Het Cultuurfonds vervult een belangrijke bijdrage aan het stimuleren van culturele projecten en daarmee aan het versterken van de culturele basisstructuur in de stad. Wij willen daarom de komende twee jaar jaarlijks 200.000 euro extra investeren in het Cultuurfonds. Deze middelen worden specifiek ingezet voor de culturele programmering op en rond de Floriade.

■ BUITENZWEMBAD

Almere krijgt een buitenzwembad. Voor veel Almeerders is dit een lang gekoesterde wens die ook past bij een stad met deze omvang. Deze periode wordt daarom benut om tot op de bodem uit te zoeken wat de verschillende mogelijkheden en alternatieven zijn. Hierbij houden wij rekening met een gezonde exploitatie van en de effecten op de bestaande zwembaden.

FINANCIËLE CONSEQUENTIES

De beschreven afspraken hebben financiële consequenties. Deze zijn:

STRUCTUREEL

- 200.000 euro voor het verminderen van de geplande bezuiniging op re-integratie.

Dekking hiervoor wordt gevonden in het terugbrengen van de omvang van het college .

INCIDENTEEL

(verspreid over de komende twee jaar)

- 550.000 euro voor ontwikkelingen binnen het sociaal domein (o.a. woonoverlast);
- 400.000 euro voor versterking van het Cultuurfonds;
- 100.000 euro voor het verminderen van de geplande bezuiniging op re-integratie.

Wij zullen deze financiële consequenties betrekken bij het rekeningresultaat 2019 en de Perspectiefnota 2021.



TAAKVERDELING

DE HEER F.M. WEERWIND

A. Bestuursorgaan burgemeester

- Coördinatie van veiligheidsvraagstukken
- Openbare orde
- Politie
- Brandweer
- Crisis- en rampenbestrijding
- Vergunningverlening
- Toezicht en handhaving

B. Bestuursorgaan college

- Internationale betrekkingen
- Europa
- MRA
- Regionale samenwerking
- Coördinatie lobbyagenda
- Digitalisering
 - de digitale stad
 - ICT intern
 - informatieveiligheid/privacy

MEVROUW H.I. VAN GARDEREN

- 1e locoburgemeester
- Stadsvernieuwing
- Beheer en onderhoud
- Marketing en communicatie
- Almere City Marketing
- Kunst en cultuur
- Collegiaal bestuur
- VNG-coördinatie college
- Dierenwelzijn

Bestuurlijk trekker van de opgave Stadsvernieuwing

(Binnenring Haven en Centrum Almere Buiten)

Lijn Fonds Verstedelijking Almere: Versterken cultuur, recreatie en toerisme

DE HEER J.P. LINDENBERGH

- Financiën
- Sport
- Dienstverlening
- Vergunningen, toezicht, handhaving
- Bedrijfsvoering, incl. HRM
- Wonen
- Mobiliteit (excl. regio)

Bestuurlijk trekker van de opgave Wonen

MEVROUW M. VEENINGEN

- Economische zaken
 - Werkgelegenheid/vestigingsbeleid
 - Grondbeleid
 - Ruimtelijke ontwikkeling
 - Regie Fonds Verstedelijking
 - Recreatie en toerisme
 - Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
 - Beleid vergunningverlening
 - Revitalisering bedrijventerreinen
 - Internationale betrekkingen
 - Markt
 - Vastgoed
 - Regionale samenwerking

Bestuurlijk trekker van de opgave Aantrekkelijk vestigingsbeleid voor bedrijven

Lijn Fonds Verstedelijking Almere: Versterken hart van de stad

DE HEER J. HOEK

- Regie Almere 2.0
- Bestuurlijke verbetering
 - Participatie
 - Democratisering
- Duurzame ontwikkelingen
 - Milieu
 - Energietransitie
 - Circulaire economie
 - Aardgasloos
 - Groen/blauw
 - Afval
 - Warmtevisie
- Innovatie
- Regionale mobiliteit
- Omgevingswet en Omgevingsvisie
- Floriade

Bestuurlijk trekker van de opgaven Verduurzaming en Floriade

Lijn Fonds Verstedelijking Almere: Energy on upcycling + groenblauw

MEVROUW R. BOSCH-NIJEBOER

- Jeugd & gezin, inclusief jeugdhulp
- Onderwijs
- Sluitende aanpak zorg en onderwijs
- Publieke gezondheidszorg
- Welzijn
- Wijkteams
- Laaggeletterdheid

Bestuurlijk trekker van de opgaven Gezond in Almere en (G)oud in Almere: het verzilveren van de vergrijzing

Lijn Fonds Verstedelijking Almere: Versterken leer- en werkomgeving

MEVROUW F.T. DE JONGE

- WMO
 - Individuele ondersteuning
 - Groepsgerichte ondersteuning
 - Hulpmiddelen
- Integratie, diversiteit en inclusie
- Werk en inkomen
- Schulden voorkomen en oplossen
- Beschermd wonen
- Maatschappelijke opvang
- Vrouwenopvang/crisisopvang
- Veilig thuis

Bestuurlijk trekker van de opgaven Sluitende aanpak voor personen met verward gedrag en Wonen met zorg

Lijn Fonds Verstedelijking Almere: Vernieuwend wonen

U. Ellian

M.E. van Bommel

W.A.T. van der Heijden

C. Ahles

J. van Dijk

B. Malotaux

ADDENDUM:

TEKSTEN UIT HET COALITIEAKKOORD 2018-2022

Op 25 mei 2018 hebben wij ons coalitieakkoord 'Liefde voor Almere' gepresenteerd. Over dit akkoord zijn wij op 7 juni jl. in gesprek gegaan met de overige partijen in de gemeenteraad om met hen te bespreken hoe het akkoord sterker kan worden en op meer draagvlak kan rekenen.

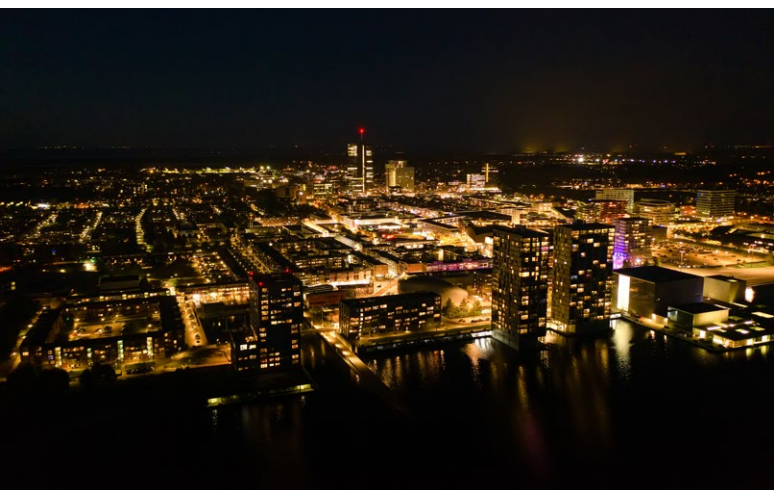
Wij zijn blij met de constructieve bijdragen van de partijen, waar voor ons en voor het nieuwe college veel positieve en aanvullende suggesties zitten. Het gepresenteerde akkoord is een akkoord op hoofdlijnen, hierdoor is er ruimte voor de gemeenteraad voor aanpassingen en waardoor het college de ruimte krijgt voor uitvoering van onder andere de opgaven.

Naar aanleiding van de vragen hebben wij ook verduidelijkt dat de oplossingsrichtingen voor ons zoekrichtingen zijn, waarbij het vaak ook gaat om beleidswijzigingen. Wij zien als sturingsprincipe dat opgaven centraal staan en niet op wijken. Dit betekent niet dat wij vinden dat het werken in de wijken niet moet plaatsvinden, want daar liggen ook opgaven.

Zoals wij in het gesprek hebben aangegeven nemen wij een aantal suggesties van harte over.

- De PVV merkte terecht op dat er geen aandacht is besteed aan de mogelijkheid altijd aangifte te doen. *Wij willen dat er altijd aangifte kan worden gedaan. Het doen van aangifte wordt zo breed mogelijk gefaciliteerd.*
- Het CDA bracht ten aanzien van de evenementen een toevoeging voor "For ever Young" in en ook het vervolgen van de aanpak om 45-plussers zonder baan weer aan het werk te helpen. *Wij vervolgen de succesvolle aanpak om 45-plussers zonder baan weer aan het werk te helpen.*
- AP/OPA merkte op dat een inclusieve samenleving niet alleen betrekking heeft op de groep die is opgesomd. Wij zijn het daarmee eens en halen de opsomming uit het akkoord. Het gaat om iedereen.

Bovenstaande suggesties hebben wij in de tekst van het akkoord opgenomen. Daarnaast zijn door andere partijen, waaronder de Partij voor de Dieren en Respect, een aantal suggesties genoemd op het gebied van duurzaamheid, klimaat, ouderenbeleid en economie. Het college betreft deze suggesties in de verdere uitwerking van de opgaven en afspraken.



OPGAVEN

Tijdens de rondgang in de stad en met de ontwikkelingen die op stapel staan hebben wij niet alleen veel inspiratie opgedaan, maar de uitkomsten hebben geleid tot het formuleren van 8 'collegiale doorbraakdossiers', die wij opgave-gestuurd willen aanpakken. Dit betekent concreet dat voor iedere opgave de eigen bestuurlijke trekker het voortouw neemt om samen met de relevante collega's en partners in en buiten de stad werk te maken van deze opgaven. De voortgang van de opgaven wordt maandelijks geagendeerd in themasessies in het college.

OPGAVE 1 - FLORIADE

Zie nieuwe akkoord.

OPGAVE 2 - VERDUURZAMING

In de ontwikkeling van Almere speelt duurzaamheid al lange tijd een rol. Almere is opgezet als een meerkernige stad met een sterke groen-blauwe structuur, zodat er een divers en goed leefklimaat is. De Almere Principles refereren hier ook al aan: een stad waar gezonde systemen worden ontworpen. Alleen al vanuit die historie zien wij dat duurzaamheid onderdeel is van alle portefeuilles. Wij zien verduurzaming als het realiseren van ambities om energieneutraal en gasloos te worden, de stad klimaatbestendig te maken en om een afvalloze stad te zijn, waarin grondstoffen worden hergebruikt. Wij zetten niet alleen bestaande programma's, zoals de programmalijnen "Energy on upcycling" "Almere stad zonder afval" en het Programma Groen-Blauw", voort maar breiden deze uit met wezenlijke aanvullingen.

Allereerst willen wij meer verbinding van beleid op het gebied van duurzaamheid: het komt terug op bijna alle beleidsgebieden. Wij stellen hiertoe een duurzaamheidsagenda op. Daarnaast starten wij een programma voor het terugdringen van gebruik van aardgas. Hierin sluiten wij aan op de Warmtevi-

sie, die wij gaan uitwerken en invoeren. In de visie en uitwerking op mobiliteit komt het onderwerp 'duurzaamheid' nadrukkelijk aan de orde. Ook ontwikkelen wij een visie en uitwerking op ecologie, waarin de nadruk komt te liggen op samenhangende systemen.

Wij willen dat in 2022 tussen de 2,5 en 3 PetaJoule wordt opgewekt of bespaard (60 tot 80% van het huidige verbruik voor de hele stad), minstens energieneutraal wordt gebouwd, een zichtbare circulaire economie is, zichtbaar meer ruimte is voor duurzame mobiliteit en dat er een begin is gemaakt om Almere Haven aardgasloos te maken. Dit kunnen en willen wij niet alleen doen. Wij willen dat in verbinding met de stad doen en stimuleren inwoners, bedrijven en ambtelijke organisatie om zoveel mogelijk met mogelijkheden en ideeën te komen. Daarvoor willen wij instrumenten (blijven) inzetten om te faciliteren, zoals het energiefonds voor particulieren en een nieuw 'loket' waar bewoners informatie krijgen over hoe ze duurzame maatregelen kunnen aanpakken en financieren. Ook willen wij een klimaatfonds oprichten zodat op basis van de baten die verduurzaming oplevert, nieuwe investeringen in de stad kunnen worden gedaan. Ten slotte willen wij een Klimaat Kennis Centrum (een zogenaamde klimaat-hub) oprichten, waarin wij kennis en ontwikkelingen samenbrengen.

OPGAVE 3 - STADSVERNIEUWING BINNENRING ALMERE HAVEN EN BUITEN-CENTRUM

Almere is nog maar veertig jaar jong, maar toch zijn sommige delen van onze stad toe aan vernieuwing. In ieder geval maken wij voor de Binnenring van Almere Haven en het centrum van Almere Buiten in deze periode samen met onze partners en inwoners integrale plannen voor het duurzaam vernieuwen van deze gebieden om ze toekomstbestendig te maken. Wij richten een speciaal en blijvend fonds op voor stadsvernieuwing door twintig procent van de winst op de verkochte gronden te investeren in de 'oude' stad.

In Almere Haven zal de focus liggen op de binnenring, met als aandachtsgebieden het revitaliseren van het centrum en het versterken van de economische draagkracht. Hierbij vergen onderwerpen als beheer van de Havenkom, de positie en het verouderde gebouw van de Meergronden, de transformatie van winkels naar woningen, infrastructuur, de sociale structuur, concentratie van sociale huurwoningen en de vergrijzing specifieke aandacht. Wij starten met het bewerkstelligen van een levendig en toekomstbestendig centrum, waarna wij investeren in nieuwe woningen in zowel een hoger segment als voor jongeren. Wij doen dit om die groepen naar dit gebied te trekken.

In Almere Buiten ligt de focus op DoeMere en BuitenMere, waarbij allereerst het masterplan uit 2005 moet worden herzien. Specifieke aandacht gaat uit naar het afbouwen van het centrum, de profilering van de winkelcentra, parkeren en het organiseren van evenementen.

OPGAVE 4 - REALISEREN VAN EEN AANTREKKELIJK VESTIGINGSKLIMAAT VOOR BEDRIJVEN

Wij vinden dat bedrijvigheid van doorslaggevend belang is voor de Almeerse samenleving. Werkgelegenheid en ondernemerschap maken de stad vitaal. Ons uitgangspunt is dat iedere Almeerder een kans

heeft op goed werk. Hierin ligt ook een regionale taak, naast de opgave om meer bedrijven naar Almere te halen zodat de werkgelegenheid in Almere meer in lijn komt met de landelijke gemiddelden. Er wordt geïnvesteerd in stevige economische ontwikkeling met een focus op een versterkte profilering binnen de MRA. Het vestigingsklimaat is een opgave van ons allemaal hierin. Wij gaan nieuwe bedrijven van buiten de stad aantrekken, nationale en internationale, en bouwen voort op de sterke kanten van Almere: fysieke ruimte, ruimte voor experiment, centraal gelegen en goed bereikbaar, relatief lage grondprijzen, breed opgezet en goed onderwijs. Ook kunnen wij bogen op een bruisend stadshart met een breed en divers cultuuraanbod. Wij ontwikkelen een visie op de herbestemming en revitalisering van bestaande en nog te ontwikkelen bedrijventerreinen.

Wij kijken hierbij ook nadrukkelijk naar de samenstelling van onze huidige beroepsbevolking en staan ook stil bij wat er nodig is voor de banen van de toekomst en bij wat voor stad wij willen zijn.

Dit alles doen wij samen met onze partners in de stad en via een extra aanzet op het gebied van marketing gericht op bedrijvigheid. Daarbij heeft zeker de vermindering van de regeldruk onze aandacht. Het ondernemersplein wordt doorontwikkeld naar dé hotspot voor het Almeerse bedrijfsleven. Tot slot willen wij het accountmanagement versterken om te investeren in de contacten met het bestaande bedrijfsleven.

OPGAVE 5 - GEZOND IN ALMERE

Wij willen samen met diverse partijen een ambitieus gezondheidsprogramma ontwikkelen, waarbij de goede initiatieven die al lopen natuurlijk ook worden betrokken. Hiervoor is een gecoördineerde en gefocuste inzet van veel partijen nodig. Tijdens de gesprekken met de stad is aangegeven dat het belangrijk is dat de gemeente hierin de regie neemt.

Uit de cijfers van de GGD blijkt dat er in Almere zorg-

wekkende ontwikkelingen zijn op gezondheidsgebied. Meer dan de helft van de Almeerse bevolking heeft overgewicht en bewegen maakt geen deel uit van hun leefstijl. Wij hebben de ambitie om voor overgewicht, bewegen, mentale weerbaarheid en gebruik van alcohol, tabak en drugs, aan het einde van de bestuursperiode betere cijfers te laten zien dan in 2018. Hierbij erkennen wij dat er verschillen zijn in de gezondheidssituatie per wijk en sociaaleconomische status van mensen. Die verschillen spelen zeker een rol in de mogelijkheden om de leefstijl van inwoners te verbeteren. Maar wij willen zeker ook dat de gemeente over de eigen interne schotten heen kijkt.

In het gezondheidsprogramma verbinden wij 'klasieke' activiteiten (b.v. Jongeren Op Gezond Gewicht, voorlichtingscampagnes e.d.) aan activiteiten als kennisontwikkeling over gezonde voeding op o.a. de Flevocampus, speelruimte in de openbare ruimte en inzet van buurtsportcoaches. Wij benutten ook de Omgevingswet en wij verkennen of wij de zogenoemde 'IJslandse aanpak' (kinderen een intensief buitenschools programma van sport/cultuur geven) kunnen toepassen. Ten aanzien van coffeeshops willen wij alleen bij veranderende omstandigheden op zoek gaan naar een locatie voor de vierde coffeeshop die volgens het staande beleid mogelijk is.

OPGAVE 6 - SLUITENDE AANPAK PERSONEN MET VERWARD GEDRAG

Wij zijn bezorgd over het aantal mensen dat verward gedrag vertoont. De komende periode zetten wij in op een betere samenwerking tussen sociaal domein, zorg en veiligheid om te voorkomen dat deze groep mensen tussen wal en schip valt. Wij investeren vooral in preventie. Dit kan veel leed voor de persoon en de omgeving voorkomen en is uiteindelijk ook kostenbesparend. Wij vinden dat in onze buurten en wijken expertise op het gebied van verwardheid, 24/7 beschikbaar moet zijn; professionals die zorgwekkende signalen herkennen en actief op mensen af stappen, ook als ze geen hulpvraag kunnen of willen stellen. Wij werken aan een passend

ondersteunings- en zorgaanbod en aan de doorontwikkeling van Zorg- en Veiligheidshuizen als belangrijke plek voor het bespreken van complexe problematiek op het snijvlak van zorg en veiligheid.

OPGAVE 7 - (G)OUD IN ALMERE: HET VERZILVEREN VAN DE VERGRIJZING

Almere kent een late, maar sterke groei van het aantal senioren. Deze groei geeft kansen omdat senioren een belangrijke bijdrage aan de sociale kracht van een wijk kunnen geven. Tegelijkertijd brengt dit een opgave met zich mee die een samenhangende inzet van verschillende gemeentelijke afdelingen én partners vraagt.

De opgave heeft betrekking op wonen (aanpassingen en de grootte van woningen) en voorzieningen, evenals het gereedmaken van een zorglandschap voor een ouder wordende bevolking. Wij willen met de woningcorporaties een plan maken dat is gericht op het in de wijk blijven wonen van ouderen. Daarbij kijken wij hoe vernieuwende initiatieven rond woon-zorgcombinaties mogelijk worden gemaakt. Ook is het belangrijk dat ouderen regie houden over hun leven, een zinvolle invulling van hun tijd hebben, gezond leven (fysiek en mentaal) en dat hun netwerk wordt vergroot. Hiervoor is het nodig goed zicht te hebben op de ouderen in een wijk, zodat in een vroegtijdig stadium contact mogelijk is.

Het college komt in het kader van deze opgave met een gerichte aanpak van eenzaamheid en onderzoekt de vraag of toegankelijker vormen van vervoer daarbij behulpzaam zijn.

OPGAVE 8 - WONEN

Zie nieuwe akkoord.

BELEIDSTHEMA'S UITGEWERKT

AANZICHT VAN DE STAD

De opzet van Almere met een meerkernige opzet, gescheiden verkeerssystemen en veel groen en water biedt een aantrekkelijke, groene, stedelijke woonomgeving. Dat betekent ook een grote beheeropgave. Wij willen investeren in deze groene woonomgeving en intensiveren het beheer en onderhoud. Met in het achterhoofd de aanbevelingen uit 2018 van de rekenkamercommissie over beheer, investeren wij in het aanzicht van onze stad, waarbij er een goede balans moet zijn tussen dagelijks verzorgend onderhoud en vervangingsinvesteringen. Eenmalig stellen wij middelen beschikbaar voor het inlopen van urgente achterstand. Verder investeren wij structureel in een hogere kwaliteit, waaronder de mogelijkheid om te differentiëren in wijken. Eigen initiatief voor het gezamenlijk oplossen van maatschappelijke en beheersvraagstukken in de leefomgeving ondersteunen wij van harte en geven wij de ruimte. Hierbij denken wij aan inwoners, maar zeer zeker ook aan commerciële partijen.

Wij zetten het beleid op het gebied van dierenwelzijn voort, inclusief de in 2017 ingezette lijn van extra taken. Ook het huidige bomenkader blijft voor ons het uitgangspunt.

MARKETING

De promotie van Almere is van groot belang. Almere staat bekend als woonstad en heeft ook het predicaat 'beste binnenstad' gekregen. Wij vinden het belangrijk te blijven investeren in de zichtbaarheid van onze stad en hier een goede marketing voor te voeren. Daarom geven wij een structurele impuls aan Almere City Marketing (ACM) ten behoeve van de promotie van de stad. Deze promotie is niet alleen gericht op wonen, maar ook op bedrijvigheid om zo de economische agenda te ondersteunen en

een impuls aan de gewenste economische groei te geven.

Wij zetten in op meer evenementen met een landelijke uitstraling en inventariseren of bijvoorbeeld The Passion of een ander (sport)evenement naar Almere kan worden gehaald om de bekendheid te vergroten. Wij onderzoeken tevens de invoering van een Almerepas. Op termijn kijken wij naar de wenselijkheid en mogelijkheden om deze met korting aan te bieden.

COMMUNICATIE EN DIENSTVERLENING

Wij investeren ook in goede marketing en communicatie vanuit de gemeente zelf. De gemeente communiceert in duidelijke en begrijpelijke taal voor iedereen. Onze inwoners en bedrijven verdienen het op een juist moment en juiste wijze op de hoogte te worden gehouden over wat in hun buurt aan de orde is. De vraag van inwoners, ondernemers en instellingen staat centraal. De dienstverlening wordt verbeterd, waarbij wordt gekeken naar duidelijkheid en toegankelijkheid voor eenieder, terugkoppeling op vragen (door een burgerservicecode), maar ook naar extra diensten (tegen een extra vergoeding), zoals het thuis laten bezorgen van bijvoorbeeld het paspoort.

Onder het mom 'digitaliseren met verstand' wordt invulling gegeven aan de ambitie uit het regeerakkoord om de digitale dienstverlening aan inwoners en ondernemers te verbeteren. Data worden gebruikt om efficiënter te werken. Gegevens die de gemeente heeft, moeten goed beveiligd zijn. De gegevens van inwoners worden veilig gebruikt. Inwoners worden goed geholpen; daar waar nodig wordt informatie gekoppeld, ook met partners. Voldoen aan privacyrichtlijnen is hierbij de grote opgave.

CULTUUR

Kunst, erfgoed en cultuur zijn van grote waarde voor de samenleving. Cultuur in Almere is van en voor iedereen. Een breed en divers cultuuraanbod, -onderwijs en kunst in de openbare ruimte zijn belangrijk voor onze inwoners en verhogen de aantrekkingskracht van Almere.

Wij maken samen met de stad, onze culturele partners en externe specialisten een meerjarig strategisch cultuurplan, waarin een duidelijke visie wordt opgenomen. Deze visie kenmerkt zich door een blik naar buiten met een nadruk op verbinding binnen en buiten de stad. Ook sluit de visie aan op wat onze partners in de stad hebben gevraagd, namelijk extra investeren in en op orde brengen van het bestaande cultuurlandschap, zoals cao-conforme betaling bij Corrosia, voordat nieuwe initiatieven worden gestart. Het huidige cultuurfonds wordt geëvalueerd, waarna dit fonds een plek krijgt binnen het meerjarige cultuurplan.

VEILIGHEID

Er vindt een verschuiving plaats van zichtbare criminaliteit naar onzichtbare en ondermijnende criminaliteit. Ondermijnende criminaliteit is de georganiseerde criminaliteit die steeds dichterbij komt: dichterbij en tussen de bewoners, waarbij misbruik wordt gemaakt van de legale structuren in onze stad. Illegale hennepcultuur en mensenhandel zijn voorbeelden van ondermijnende criminaliteit (zie ook nieuwe akkoord). Zij beschikt immers over veel informatie als het gaat om die legale structuren en kan alle betrokken partners (politie, Openbaar Ministerie, Belastingdienst, FIOD) bij elkaar brengen. Om die cruciale rol te vervullen is deskundige bemensing noodzakelijk. Dit maken wij mogelijk.

De jeugdoverlast is toegenomen de afgelopen jaren en lijkt op dit moment niet af te nemen. De jeugdige overlastgever van nu kan de grote crimineel van de toekomst zijn. Juist dat willen wij voorkomen. Daarom hechten wij aan het terugdringen van jeugdoverlast, vanuit veiligheidsoverwegingen maar ook vanuit de overweging dat jeugd aparte preventieve aandacht behoeft. Vandaar dat wij investeren in ex-

tra JeugdBoa's (Bevoegde Opsporingsambtenaren). De handhavingscapaciteit van de bestaande gemeentelijke Boa's bevindt zich momenteel op het niveau van 2013 en daardoor kan de noodzakelijke inzet die nu is vereist, niet worden geleverd. Daarom investeren wij in de handhavingscapaciteit van de gemeentelijke Boa's.

Wij zien ook een sterke relatie met het jongerenwerk. Daarom investeren wij daar ook in. Buurtpreventieteam hebben zich bewezen en kunnen op onze steun blijven rekenen. Wij zetten met inachtneming van de Grondwet, maximaal in op het ontmoedigen en verspreiden van radicaal antidemocratisch gedachtegoed.

SPORT

Sport verbindt mensen, geeft zelfvertrouwen, plezier en ontspanning. Ook is het belangrijk voor gezondheid en welbevinden. Wij vinden sportdeelname voor iedereen belangrijk en zoeken samenwerking met scholen, sportverenigingen en andere maatschappelijke instellingen om hierin te investeren. Bij nieuwe ontwikkelingen in de stad en bij groot onderhoud wordt nagedacht hoe de openbare ruimte kan worden ingericht om buitensporten te stimuleren. De ideeën van inwoners worden daarbij ingezet.

Het Almeers Kenniscentrum Talent (AKT) speelt een voortrekkende en innovatieve rol voor de top- en breedtesport. Wij willen ons imago van sportstad versterken door kennis te delen en meer sportevenementen binnenhalen. Wij staan positief tegenover initiatieven voor het realiseren van een buitenzwembad waarbij toegankelijkheid voor iedereen het uitgangspunt is.

RUIMTELIJKE ECONOMISCHE ONTWIKKELING

De economische functie wordt opnieuw vormgegeven met een opdracht die ambitieus en resultaatgericht is. Wij willen samen met ondernemersorganisaties en kennisinstellingen een Economische Agenda van de stad. Het profiel van Almere wordt versterkt door te kiezen voor specifieke groeisectoren, bijvoorbeeld voeding & gezondheid, stedelijke

voedselproductie & -distributie, groene energie en circulaire economie, smart city en toerisme. Het aanbod aan bedrijventerreinen en kantoren kan beter aansluiten op de vraag. Daarnaast willen wij aan een bestaande behoefte voldoen om meer bedrijvigheid mogelijk te maken in woongebieden.

Wij nemen als gemeente zelf een actievere positie in bij het stimuleren en faciliteren van netwerken. Vermindering van regeldruk voor ondernemers is een terugkerend issue; wij gaan regelgeving daarom periodiek evalueren. Vergunningverlening wordt waar mogelijk en nuttig vereenvoudigd. Onze focus blijft op het excellent gastheerschap door op excellente wijze te blijven werken aan het faciliteren van bestaande en nieuwe bedrijven. Kansen en mogelijkheden die ondernemers zien, worden gestimuleerd en eventuele knelpunten worden opgelost.

Wij zien dat recreatie en toerisme kansen bieden voor onze stad, met name ook voor de werkgelegenheid.

ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT

Een goede aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt vinden wij essentieel, voor de korte, maar zeker voor de langere termijn. Bijna een op de vijf inwoners van Almere is jonger dan 15 jaar. Wij willen hen volop de kans geven zichzelf te ontwikkelen zodat zij klaar zijn voor de arbeidsmarkt van de toekomst. Onze ambitie is om kansen te scheppen zodat onze jonge inwoners in onze stad aan het werk kunnen. Daarnaast verandert de arbeidsmarkt de komende jaren fors en verdwijnen bestaande typen werk.

Wij willen de regie nemen om samenwerking te bevorderen tussen mbo- en hbo- instellingen en bedrijfsleven om zo een nog betere aansluiting te krijgen tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Daarbij wordt niet alleen gebruikgemaakt van succesvolle voorbeelden in Almere, maar ook in de regio (bijvoorbeeld '21st century skills', het Techniekpact). De aanpak via de Vliegende Brigade wordt geëvalueerd en mogelijk voortgezet na 2019. Wij vinden de kansen die start-ups en vooral ook scale-ups bieden voor de Almeerse economie zeer interessant. Wij gaan samen met kennis- en onderwijsinstellingen,

bedrijfsleven, banken en private investeerders kijken wat in Almere mogelijk is en komen met een plan van aanpak.

De Flevocampus is een kennis- en onderzoekscentrum voor vraagstukken rond voeding in de stedelijke omgeving. Hier verenigen diverse (inter)nationale researchinstellingen en universiteiten zich, samen met Almeerse instellingen. Wij blijven positief over deze ontwikkeling en willen graag investeren in de verdere uitbouw, maar stellen wel de voorwaarde dat het bedrijfsleven uiterlijk in 2021 substantieel bijdraagt aan de Flevocampus.

ONDERWIJS

Een hoge kwaliteit van onderwijs is voor ons een aandachtspunt, waarbij wij blijven streven naar excellente kwaliteit. De schoolbesturen zijn primair verantwoordelijk voor de kwaliteit, de gemeente is een duidelijke gesprekspartner. Als de kwaliteit onder druk staat, kijkt de gemeente op welke wijze ondersteuning kan worden geboden. Tijdens onze gesprekken met de partners in de stad is de noodklok geluid over het dreigende tekort aan leerkrachten. Wij willen samen met de scholen een actieplan opstellen, waarbij wij denken aan het faciliteren van woonruimte, regelingen voor zij-instromers en regelingen voor lokale lerarenbeurzen. Wij vinden dat ook de scholen hier een investering in moeten doen.

Er zijn meer middelen vanuit het Rijk beschikbaar gekomen vanuit het onderwijskansenbeleid voor 0-4-jarigen. Dit betekent wij meer gaan investeren om kinderen een goede start te kunnen geven.

Onze inzet op onderwijs is het aantal thuiszitters te verlagen. Wij verruimen de mogelijkheden voor een leven lang leren voor mensen met een beperking. De kansrijke verbinding en daarmee verdere ontschotting tussen onderwijs en jeugdhulp wordt waar nodig verder uitgerold. Wij blijven staan voor een sterk en gevarieerd aanbod van (mbo-)opleidingen in de stad en willen het kenniscluster rond voedsel en (stads)landbouw op alle onderwijsniveaus versterken. Zoals aangegeven willen wij dit in gezamenlijkheid met de partners in het onderwijs

doen. Ook zien wij kansen om dit te verbreden met het bedrijfsleven zodat er een goede aansluiting is tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Talentontwikkeling door het AKT kan worden verbreed naar cultuur en onderwijs.

JEUGD

Wij willen dat ieder kind in Almere kan opgroeien tot een volwassene die in staat is zelfstandig een plaats in de samenleving in te nemen. De ouders of verzorgers hebben daarbij de primaire verantwoordelijkheid. Daarnaast is er hulp vanuit het sociale netwerk rond ouders, scholen en gemeentelijke voorzieningen. Uit de gesprekken met de stad blijkt dat ook hier ontschotting een van de grootste uitdagingen is.

Kinderen en jongeren moeten een eigen plek hebben in onze stad. Dit betekent voldoende speelplekken en plekken voor jongeren om zich te ontplooiën en te ontplooiën, bijvoorbeeld via sport en cultuur. Wij willen samen met de jongeren en kinderen kijken wat zij nodig hebben. Ook zij moeten de ruimte krijgen, waarbij overlast wordt beperkt. Hiervoor investeren wij extra in jongerenwerkers en jeugdBOA's.

Voor de jongere is het belangrijk dat als er problemen zijn in de opvoeding, dit snel wordt opgemerkt. Wij vinden preventie bij jongeren heel belangrijk en investeren daarin. Voorbeelden hiervan zijn de businesscase Jeugd, o.a. jeugdhulparrangementen. Maar zeker als er sprake is van 'vechtscheidingen', armoede en schulden staat voor ons het belang van het kind centraal. Huiselijk geweld en kindermishandeling krijgen altijd de hoogste prioriteit en worden via Veilig Thuis aangepakt.

Wij gaan actief aan de slag met de uitvoering van de aandachtspunten uit de evaluatie en monitor jeugdhulp. Concreet betekent dit het wegwerken van volume-groei, de aanpak van wachtlijsten en goede zorg voor privacy, zonder dat dit een waardevolle samenwerking met onze partners in de weg zit.

INNOVATIE

Almere is een stad waar de grenzen worden opgezocht. Innovatie past bij onze aard. De uitdagingen waar wij nu voor staan op veler gebied vereisen ook van de gemeente nieuwe benaderingen. Wij moedigen innovaties aan op het gebied van stedelijke ontwikkeling, bij voorkeur in combinatie met duurzaamheid, het slim inrichten van de openbare ruimte en de inzet van smart-city concepten. Ook op andere terreinen moedigen wij het toepassen van nieuwe technologieën en infrastructuur aan en ondersteunen wij experimenten en kennisuitwisselingen. Denk aan de zorg (domotica en robotica) en aan het bedrijfsleven. Dit maakt deel uit van een nieuwe innovatieagenda die college breed wordt opgesteld.

INCLUSIEAGENDA

De in 2018 opgestelde Inclusieagenda, op basis van het VN-verdrag, is ambitieus en kan bijdragen aan de toegankelijkheid van veel groepen. Wij gaan deze agenda samen met onze partners en inwoners oppakken en uitwerken. Wij sluiten aan bij de 'Regenboogagenda' om sociale acceptatie, veiligheid en emancipatie van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgenders en intersekse personen te verbeteren. Hierbij is het stimuleren van de bereidheid om discriminatie te melden, van groot belang. Wij gaan discriminatie tegen en bevorderen diversiteit. Iedereen moet dezelfde kansen krijgen, of het nu gaat om onderwijs, religie, werk, wonen of vrijetijdsbesteding. Het gaat niet om achtergrond, maar om de toekomst.

NIEUWKOMERS

Wij ondersteunen statushouders om volwaardig deel te zijn van de Almeerse samenleving. Naast ondersteuning bieden, dragen wij ook actief de eigen verantwoordelijkheid uit die statushouders hebben bij hun inburgering. Wij vinden dat het aantal statushouders dat succesvol integreert, omhoog moet. Uitgangspunt hierbij is het op voldoende niveau beheersen van de Nederlandse taal en het wegnemen van belemmeringen om dit te doen. Hier zal de gemeente naast stimuleren ook op handhaven. De stimulering gebeurt in nauwe samenwerking met werkgevers.

OMGEVINGSWET

In 2021 treedt de Omgevingswet in werking. De Omgevingswet biedt kansen voor een integrale invalshoek, waarbij inwoners invloed kunnen uitoefenen op hun eigen leefomgeving. In de komende periode moet de voorbereiding hiervoor worden voortgezet. Met de Omgevingsvisie is een begin gemaakt om de hoofdlijnen van het ruimtelijk beleid te bepalen. Wij willen daarnaast ook aandacht besteden aan de koppeling van gezondheidsbeleid en ruimtelijke plannen, en aan de antwoorden op de vragen welke plannen moeten worden aangepast en wat de Omgevingsvisie betekent voor nieuwe plannen.

Naast de versterking van de participatie, zeker ook van het lokale bedrijfsleven en de invloed van vergunningverlening, vinden wij ook duurzaamheid hierin belangrijk. Voor de uitwerking is een goede samenwerking met de stad en de gemeenteraad noodzakelijk. Deze transitie moet nadrukkelijk op de politieke agenda komen te staan.

INFRASTRUCTUUR EN MOBILITEIT

Almere groeit nog steeds. Dit betekent ook aandacht voor de infrastructuur, zowel in onze stad als de verbinding met de regio, op korte termijn, maar zeker ook op de lange termijn. Om de kwaliteit van de infrastructuur in de stad te behouden vinden wij het noodzakelijk dat beheer en onderhoud op tijd en planmatig gebeuren. Communicatie over mogelijke gevolgen door afsluitingen en omleidingen en over de duur hiervan moet goed zijn. Doorstroming van verkeer en de veiligheid van fietspaden en kruisingen in Almere Poort hebben onze specifieke aandacht.

De regionale bereikbaarheid blijft een punt van aandacht. Wij gaan actief lobbyen voor uitbreiding en verbetering van regionale openbaar vervoerverbindingen, zoals een IJmeerverbinding, een nachttrein, een lightrail langs de A27 naar Utrecht en een intercityverbinding naar Utrecht over het bestaande tracé. De knelpunten voor doorstroming op de A27 nemen de komende jaren toe. Wij gaan bepleiten om een verbetering van de doorstroming op de A27 op te nemen op de MIRT-agenda.

Mobiliteit is aan verandering onderhevig; daarom wordt komend jaar een visie voorbereid op mobiliteit. Onderdeel hiervan is duurzame mobiliteit waarbij wordt gekeken naar een meer elektrisch wagenpark (ook van de gemeente zelf), laadpalen en alternatieven voor parkeren. Het college is zich bewust van de langlopende discussie rondom parkeertarieven en komt met een parkeervisie.

BEDRIJFSVOERING

Het aanbestedings- en inkoopbeleid blijven wij inzetten voor het realiseren van onze doelstellingen zoals duurzaamheid, waaronder de CO2-ladder, lokaal geteeld voedsel en Social Return On Investment (SROI).

Wij hebben zelf aandacht in ons personeelsbestand voor een diverse samenstelling; dit verwachten wij ook van onze partners. De uitkomsten van de pilot Anoniem solliciteren betrekken wij bij de verdere uitwerking van diversiteit op de werkvloer.

