

# ChristenUnie

 Geef geloof een stem

## Jaarverslag 2022

ChristenUnie Almere

*28 februari 2023*

## Voorwoord

Ter afronding van het afgelopen kalenderjaar maken wij een jaarverslag, zodat u als lezer een overzicht krijgt van de zaken waar wij ons voor hebben ingezet. Het afgelopen jaar heeft nog deels in het teken gestaan van corona en onze inzet rondom de verkiezingen alsmede de nasleep met betrekking tot coalitievorming.

Toch kon het inhoudelijke werk doorgaan en mochten we ons als afzonderlijke bestuursleden inzetten om onze idealen na te streven ten behoeve van onze partij en onze mooie gemeente. In dit jaarverslag blikken we terug op het afgelopen jaar, enkele belangrijke momenten of resultaten. Dat alles overziend geeft een goed beeld van de breedte van ons werk als bestuur voor de ChristenUnie. Almere. Het gaat ons allemaal aan, het gaat over ons dagelijks leven in onze eigen leefomgeving. Onze speerpunten zijn de leidraad in de keuzes die we maken.

Het afgelopen jaar hebben we ons weer ingezet voor een samenleving waar iedereen meetelt, met het oog op de toekomst van onze kinderen en gericht op een duurzame levensstijl.

Namens het bestuur wensen wij u veel leesplezier. Uiteraard kunt u altijd contact met ons opnemen wanneer u vragen of opmerkingen heeft over actuele ontwikkelingen of in dit geval de inhoud van het jaarverslag. Wij horen het graag!

Almere, 28 februari 2023

Aldrik Dijkstra

Voorzitter bestuur CU Almere

Janet Rekker-Schuring

Vice-Voorzitter CU Almere

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	2
Bestuursleden.....	4
Bestuursvergaderingen .....	4
Samenwerking Bestuur – Fractie.....	4
Terugblik 2022 .....	5
Mijlpalen.....	5
Onderzoekscommissie.....	6
Campagne.....	7
Verkiezingsprogramma .....	8
Coalitiebesprekingen.....	9

## Bestuursleden

### Voorzitter bestuur:

- Januari 2022 t/m 1 april 2022 : J. Rekker-Schuring
- 1 april 2022 t/m 31 december 2022 : A. Dijkstra

### Vice Voorzitter bestuur:

- 1 april 2022 t/m 31 december 2022 : J. Rekker-Schuring

### Secretaris:

- 1 januari 2022 t/m 1 april 2022 : N. Mills
- 1 december 2022 t/m 31 december 2022 : D. Bakker (aspirant)

### Penningmeester:

- 1 januari 2022 t/m 31 december 2022 : H. de Groot

### Leden:

- 1 januari 2022 t/m 31 december 2022 : F. Seyed Mehdi
- 1 juni 2022 t/m 31 december 2022 : N. van der Linden (aspirant)
- 1 september 2022 t/m 31 december 2022 : E. Tolkamp- de Vries (link fractie)

## Bestuursvergaderingen

Als bestuur komen we maandelijks bijeen voor een vergadering. De vergadering wordt voorbereid door voorzitter en secretaris waarbij de leden van het bestuur agendapunten kunnen indienen.

De voorzitter heeft cyclisch overleg met de fractievoorzitter waarmee evt. punten vanuit de fractie voor het bestuur meegenomen kunnen worden in de bestuursvergadering.

Van de vergaderingen worden notulen gemaakt en wordt een actielijst beschikbaar gesteld.

## Samenwerking Bestuur – Fractie

Zoals aangegeven heeft de voorzitter van het bestuur cyclisch overleg (iedere 2 weken) met de fractievoorzitter.

Tevens neemt een lid van het bestuur maandelijks deel aan de fractievergadering. Hiervoor wordt jaarlijks een rooster opgesteld waarbij bestuursleden roulerend hierbij aanwezig zijn. Terugkoppeling hiervan vindt plaats in de bestuursvergadering.

Jaarlijks zijn er een aantal momenten waarop bestuur en fractie samenkomen om te werken aan gezamenlijke ontwikkeling en samenwerking. Dit gebeurt 2 x per jaar middels een sessie van een dagdeel waarbij bestuur en fractie o.b.v. punten die spelen de agenda van deze dag bepalen.

Voortgang op uitkomsten van deze bijeenkomsten worden gemonitord in bestuurs- en fractievergaderingen.

## Terugblik 2022

### Mijlpalen

Als bestuur kennen we al langer de uitdaging inzake bemensing van ons bestuur. In 2022 heeft A. Dijkstra na de gemeenteraadsverkiezingen het stokje overgenomen als voorzitter van J. Rekker-Schuring die na het vertrek van R. Koelewijn, in mei 2021, dit tijdelijk heeft opgepakt.

N. Mills heeft i.v.m. persoonlijke omstandigheden de keuze moeten maken om als secretaris terug te treden uit het bestuur. We hopen dat hij in de toekomst in staat zal zijn om evt weer taken op te kunnen pakken voor de ChristenUnie Almere. De rol van secretaris is daarmee een periode vacant geweest waarna einde van het jaar D. Bakker zich als aspirant heeft gemeld voor deze rol. Zij zal in de ALV begin 2023 voorgesteld worden aan de leden.

Diverse leden hebben interesse getoond in het oppakken van taken waarmee we ons als bestuur gezegend voelen in de mensen die op ons pad komen. Helaas leiden persoonlijke omstandigheden er soms toe dat het uiteindelijk niet leidt tot een voordracht voor het bestuur maar blijven we volop om ons heen kijken naar mensen die de ChristenUnie Almere een warm hart toe dragen en daar graag een bijdrage aan willen leveren.

Bestuur en fractie weten elkaar te vinden en hebben op regelmatige basis contact. Zo heeft de voorzitter bestuur cyclisch overleg met de fractievoorzitter maar schuiven bestuursleden ook regelmatig aan bij overleggen van de fractie of bezoeken zij de politieke markt waar dit kan. Bestuur en fractie ontmoeten elkaar ook door het jaar heen voor informele momenten of om te bespreken op welke wijze samenwerking vorm krijgt en/of zich nog verder kan ontwikkelen. Voor januari 2023 staat er een dagdeel gepland waar bestuur en fractie samen aan het werk gaan.

We hebben een mooie aanloop naar de verkiezingen gehad. Een prachtig verkiezingsprogramma met 7 speerpunten waar we ons als ChristenUnie in Almere hard voor willen maken. Speerpunten die leiden tot standpunten die we met elkaar geformuleerd hebben en die de fractie ook als handreiking kan gebruiken voor gesprekken omtrent betreffende onderwerpen.

Een campagne verenigt en brengt samen. Zo hebben we ook weer kunnen constateren tijdens de campagne in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen. Het geeft ons te denken op welke wijze we, ook door de jaren heen (d.w.z. als er geen campagne is), zichtbaar kunnen zijn voor onze leden en voor de bewoners van Almere. We willen niet alleen een partij zijn die zichtbaar is rondom de verkiezingen maar juist door het jaar heen haar stem laat horen. Een betrouwbare partij zijn waarvan men weet waar wij voor staan. Als bestuur willen we met de fractie nadenken over hoe we hier vorm en inhoud aan willen geven en zullen we dit zeker in 2023 verder vorm willen geven.

Tijdens de verkiezingen zijn we in staat gebleken om onze 2 zetels te behouden. Een mooi gegeven, maar als we kijken naar de verdeeldheid in stemmen en zien dat er maar liefst 16 partijen vertegenwoordigd zijn dan stemt dat tot zorgen. Er ligt een duidelijke oproep tot een betrouwbaar bestuur van de stad Almere en ook wij als ChristenUnie dienen de verantwoordelijkheid te dragen om te zien welke taak daar voor ons in is weggelegd. We kunnen dit niet naast ons neerleggen en zullen met vereende kracht hier inzet op moeten leveren.

Als vaste prik de ALV. We kennen hem allemaal maar beseffen eens te meer dat het aantal leden dat op een ledenvergadering komt maar weinig is en geen weergave van onze achterban. Eind 2022 hebben we een start gemaakt met een onderzoek op welke wijze de ALV een andere vorm en inhoud kan krijgen om zo meer betrokkenheid van onze achterban te genereren. Begin 2023 daarover meer.

## Onderzoekscommissie

In Q4 2021 is mw. B. v Rijssel-Omusuo uit de fractie gestapt en heeft haar raadszetel meegenomen waarmee zij als eenmansfractie is verdergegaan. Mw. Rijssel heeft eind Q4 de fractie en het bestuur van de ChristenUnie Almere aangegeven machtsmisbruik en discriminatie te hebben ervaren in de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2022.

Het bestuur heeft daarom onder leiding van E. v Wageningen een onderzoekscommissie laten instellen die een onafhankelijk onderzoek heeft laten uitvoeren naar deze beschuldigingen.

Leden van de onderzoekscommissie betroffen:

- Elly van Wageningen, voorzitter onderzoekscommissie
- Nathalie Nede, lid onderzoekscommissie
- Karen Roldaan, lid onderzoekscommissie

Aan de onderzoekscommissie heeft het bestuur de volgende vragen gesteld waarop gevraagd is aan de onderzoekscommissie daar antwoord op te geven:

1. Is er in het selectieproces van mevrouw Rijssel-Omusuo en de daarop volgende niet-kandidering sprake geweest van machtsmisbruik en/of discriminatie?
2. Is er gedurende de afgelopen 4 jaar sprake van machtsmisbruik of discriminatie geweest in de samenwerking tussen bestuur en mevrouw Rijssel-Omusuo en/of fractie en mevrouw Rijssel-Omusuo

Op 19 maart heeft het bestuur het onderzoeksrapport van de commissie mogen ontvangen.

De uitkomsten en conclusie van de onderzoekscommissie betrof:

Vr 1: De commissie heeft geen overtuigende evidentie gevonden voor machtsmisbruik tijdens de selectieperiode. Er zijn door de onderzoekscommissie geen bewijzen van discriminatie geconstateerd richting mevrouw Rijssel-Omusuo tijdens de selectieprocedure. Mevrouw Rijssel-Omusuo kreeg geen hoge plek aangeboden vanwege haar functioneren in de fractie, in de raadsvergaderingen en op de politieke markt.

Vr 2: De commissie heeft geen overtuigende evidentie gevonden voor machtsmisbruik en discriminatie in de afgelopen periode van 4 jaar tegenover mevrouw Rijssel-Omusuo. Bepaalde acties vanuit ChristenUnie Almere kunnen misschien wel intimiderend zijn overgekomen voor mevrouw Rijssel-Omusuo, maar dit is door de globale beantwoording van de vragen door mevrouw Rijssel-Omusuo niet te verifiëren door de commissie.

Concluderend heeft de onderzoekscommissie vanuit de interviews de bewering van mevrouw Rijssel-Omusuo over discriminatie en machtsmisbruik ten aanzien van haar persoon niet kunnen vaststellen.

In het rapport zijn een aantal aanbevelingen beschreven die het bestuur heeft overgenomen:

- **Coaching:** De coaching die was ingezet was gericht op personen. Er is binnen de fractie ingezet op verbetering van samenwerking maar het was goed geweest om de coaching te richt op de hele fractie. Dit nemen we als leerpunt mee.
- **Diversiteit:** We merken dat we een diverse lijst hebben waar mensen enthousiast zijn om zich in te zetten voor het werk binnen de CU. We gaan ons ervoor inzetten om dat enthousiasme vast te houden door betrokkenheid te blijven creëren ook na de verkiezingen.
- **Helderheid:** Ten aanzien van het gegeven dat iemand die al lid is van de fractie en door wil, maar niet op een hoge positie wordt geplaatst. Hier is telefonisch contact over geweest en

zijn meerdere gesprekken over gevoerd maar hadden we schriftelijk ook mede moeten delen.

- **Statement:** We willen een duidelijk statement afgeven dat we als CU Almere niet tolereren dat er fractieleden of bestuursleden discriminerende opmerkingen maken. We zullen een vertrouwenspersoon aanstellen.
- **Selectiecommissie:** We zullen er zorg voor dragen dat bij het instellen van een commissie, de procedures helder zijn en het proces transparant verloopt.

Op 23 maart 2022 heeft een ALV plaatsgevonden waarbij de uitkomsten van het rapport alsmede de aanbevelingen zijn besproken met de leden.

## Campagne

Voor aanvang van de campagne is een campagneplan opgesteld welke als draaiboek heeft gediend voor de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen.

Een aantal onderdelen was in dit plan expliciet genoemd, te weten: doelstelling, analyse, speerpunten, kandidaat profielen, campagnestrategie, campagneacties, agenda, begroting en projectorganisatie.

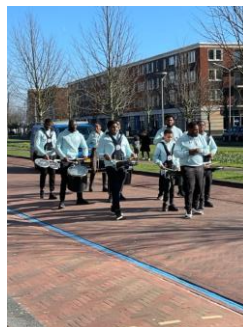
Ten behoeve van het goed laten lopen van deze punten zijn de volgende werkgroepen ingesteld:

- Inhoud groep; focus op verkiezingsprogramma voor CU Almere
- Netwerk groep; focus op in- en externe stakeholders voor ons netwerk
- Media groep; focus op mediaprofilering (o.a. debatten, flyers en bezoeken)
- Actie groep; focus op organisatie van campagneactiviteiten
- Online groep; focus op online profilering op social media ed.

Het was moeizaam om een campagneleider te vinden waarbij uiteindelijk de nummer 2 op de lijst (E. Hart) ook de campagne is gaan leiden. Dit kende veel uitdagingen waarbij we hebben kunnen constateren dat dit voor de toekomst niet de gewenste en meest ideale situatie is. Dit wordt meegenomen voor een toekomstige kandidering voor deze rol.

Voor de campagne is een campagnebegroting opgesteld. Input hiervoor is het opgebouwde budget geweest alsmede sponsoring die is ingezet. Lopende de campagne is gesignaleerd dat er, alhoewel met aanwijzing van de penningmeester, buiten de begroting om uitgifte is geweest van gelden (d.w.z. boven begroting). Tevens hebben we kunnen constateren dat duidelijke kaders (vastgelegd) ontbreken of te onduidelijk waren waardoor dit kon ontstaan. Het bestuur heeft vastgesteld dat een nieuwe campagne in de toekomst alleen kan mits hier duidelijke afspraken over op schrift (in een concept campagneplan) worden opgesteld en deze ook nageleefd worden. Hierbij behoort de afspraak van een schriftelijk akkoord voor uitgifte vanaf een bepaald bedrag door de penningmeester van CU Almere.

Als aftrap van de campagne was Gert Jan Segers van de partij en deed hij mee, samen met de ChristenUnie brassband om de kick-off vorm te geven. We starten met een lekkere warming-up waarna we flyerend de stad door zijn getrokken.



Tijdens de campagne hebben we mooie acties kunnen doen waarbij we veel mensen hebben kunnen bereiken met onze stem. We werden gefaciliteerd door de ChristenUnie Brassband waarmee we veel bekijks trokken en mensen ook enthousiast kregen in de harten van de centra in Stad – Buiten – Poort en Haven. Ook de ChristenUnie bakfiets deed zijn intrede en zorgde ervoor dat we tijdens onze acties mensen konden voorzien van een bakje koffie of thee.

De bakfiets, zo is onze inzet, zullen we nog meermaals gaan gebruiken en inzetten om ook door de jaren heen de ChristenUnie in Almere een gezicht te geven en zo zichtbaar te zijn in onze stad.

### Verkiezingsprogramma

Ten behoeve van de verkiezingen is een commissie samengesteld die een opzet heeft gemaakt voor het verkiezingsprogramma. Deze commissie heeft bestaan uit: M. de Boer, K. Hendriksen en J. Rekker-Schuring. O.b.v. input van leden, fractie en bestuur alsmede andere stakeholders binnen de gemeente Almere is een concept verkiezingsprogramma opgesteld welke is voorgelegd ter goedkeuring aan de leden. Ons programma heeft als titel gekregen: **'Samen voor Almere'**

Het verkiezingsprogramma heeft als basis 7 speerpunten gedefinieerd op basis waarvan verdere uitwerking is vormgegeven. Deze 7 punten betreffen:

1. Jongeren; de toekomst van Almere
2. Samenleven met aandacht
3. Een passende plek voor iedereen
4. Zorg voor de schepping
5. Een bloeiende economie ten dienste van de inwoners
6. Een veilige leefomgeving
7. Een betrouwbaar bestuur

Daarnaast hebben we voor het eerst een standpuntenlijst opgenomen aan het einde van het programma waar onze standpunten te vinden zijn waar we als ChristenUnie Almere voor willen staan.



## Coalitiebesprekingen

Na de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2022 werden de coalitieonderhandelingen opgestart door de grootste partij, de VVD. Onder leiding van de informateur Henk Jan Meijer zijn verkennende gesprekken met alle partijen gevoerd. De informateur heeft op basis van deze gesprekken geadviseerd om met een aantal partijen verder te spreken. De ChristenUnie was één van deze partijen. Tijdens het onderhandelingsproces zijn nog twee partijen afgevallen te weten GroenLinks en de Partij van de Arbeid. Uiteindelijk werden de gesprekken voortgezet met de VVD, het CDA, ChristenUnie, Leefbaar Almere, D66, SP en Partij voor de Dieren.

Het politieke landschap is versnipperd. Het aantal partijen in de Almeerse gemeenteraad is ook deze coalitieperiode weer doorgroeid. Daardoor hebben de verkennende gespreksronden veel tijd gekost. Er is een coalitie gevormd met zeven partijen. Het is een uitdaging geweest om daarin de wensen en belangen van alle partijen een plaats te geven. De gesprekken hebben veel tijd gekost. Uiteindelijk kon er op 5 juli 2022 een coalitieakkoord worden gepresenteerd met als titel "Bouwen aan een gezonde toekomst". Het coalitieakkoord is in de ogen van fractie en bestuur een zeer sociaal, duurzaam en groen programma, dat helemaal aansluit bij onze opdracht tot rentmeesterschap en onze wens om vanuit Gods liefde om te zien naar elkaar.

Wij zijn dankbaar dat onze inbreng heeft geresulteerd dat er voor de voorkoming en bestrijding van mensenhandel de komende 4 jaar 1 miljoen euro beschikbaar komt. Ook komt er een toevoeging aan het relatie/scheidingsloket, specifiek gericht op relaties en is daarvoor € 1.7 miljoen beschikbaar.

Voor de ChristenUnie erg belangrijk omdat wij ervan overtuigd zijn dat als er goede begeleiding is tijdens een periode van (mogelijke) scheiding, de problemen hierdoor kleiner blijven. En misschien zelfs opgelost kunnen worden en het beroep op de jeugdzorg dan kan worden verkleind. Daarnaast komt er geld beschikbaar om de juiste huisvesting voor studentenverenigingen te faciliteren. Dit is belangrijk omdat Almere ook gelukkig steeds meer een studentenstad wordt. Verder is er ruimte gecreëerd voor meer (tijdelijke) woningen in de sociale sector, meer geld voor positieve gezondheid, een fonds om mensen te helpen met hun schuldenlast. En ook dierenwelzijn en duurzaamheid hebben een prominente plaats gekregen.

De ChristenUnie mag ook deze periode weer een wethouder leveren. Roelie Bosch is deze periode wederom beschikbaar als wethouder. Zij is samen met de andere wethouders op 14 juli 2022 geïnstalleerd.